



Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP)



1. ÚČEL POLITIKY

Plzeňské městské dopravní podniky, a.s., si plně uvědomují odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců, cestujících, obchodních partnerů i veřejnosti. Politika BOZP je nedílnou součástí celkové strategie společnosti a odpovídá povaze a rozsahu rizik, která vyplývají z našich procesů a činností v oblasti veřejné dopravy, údržby a technické správy.

Politika BOZP je základním rámcem pro řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vyjadřuje strategický záměr a dlouhodobý závazek společnosti poskytovat zaměstnancům bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a vytvářet podmínky pro prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání.

2. ZÁVAZKY VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Vedení společnosti přebírá plnou odpovědnost za vytváření a udržování vysokého standardu bezpečnosti práce a ochrany zdraví. Prostřednictvím konkrétních kroků a opatření deklaruje svůj závazek, že BOZP je nedílnou součástí všech činností a rozhodovacích procesů.

Vedení společnosti se zavazuje:

- plnit všechny povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů v oblasti BOZP,
- předcházet vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání prostřednictvím účinného systému identifikace a hodnocení rizik,
- zajišťovat bezpečné pracovní prostředky, zařízení a technologie,
- poskytovat zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní pomůcky a podmínky odpovídající charakteru vykonávané práce,
- zajišťovat školení zaměstnanců a jejich soustavné vzdělávání v oblasti BOZP,
- zapojovat zaměstnance do procesu zlepšování BOZP a podporovat jejich aktivní účast při předcházení rizikům,
- spolupracovat s odborovými organizacemi a zástupci zaměstnanců,
- pravidelně hodnotit účinnost systému BOZP a přijímat opatření k jeho zlepšování,
- zajistit transparentní a včasnou komunikaci o rizicích a přijatých opatřeních.

3. PRINCIPY POLITIKY

Politika BOZP je postavena na základních zásadách, které určují přístup společnosti k řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tyto principy jsou závazné pro všechny zaměstnance a představují dlouhodobý rámec, na němž je kultura bezpečnosti budována.

- **Prevence** – předcházení vzniku rizik je vždy upřednostňováno před jejich odstraňováním následků.
- **Odpovědnost** – každý zaměstnanec je odpovědný za bezpečné vykonávání své práce, vedoucí zaměstnanci navíc za řízení a kontrolu BOZP na svých pracovištích.
- **Zapojení zaměstnanců** – aktivní účast zaměstnanců, jejich zpětná vazba a návrhy jsou nedílnou součástí systému zlepšování BOZP.
- **Kontrola a měření** – dodržování BOZP je pravidelně kontrolováno prostřednictvím interních prověrek, kontrol, auditů a monitoringu.
- **Neustálé zlepšování** – systém řízení BOZP je průběžně přezkoumáván a rozvíjen v návaznosti na změny legislativy, technologie, pracovního prostředí a poznatků praxe.

4. CÍLE BOZP

Cíle politiky představují vyjádření snahy společnosti systematicky zvyšovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jsou zaměřeny na praktické výsledky, které posilují prevenci, odpovědnost a bezpečnostní kulturu ve všech činnostech:

- snižovat počet pracovních úrazů a nemocí z povolání,
- zvyšovat povědomí a znalosti zaměstnanců o rizicích,
- posilovat kulturu bezpečnosti ve všech činnostech společnosti,
- zajišťovat pravidelnou údržbu a revize pracovních prostředků,
- poskytovat dostatečné zdroje (finanční, personální, technické) pro plnění politiky BOZP.

5. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Vedení společnosti se jednoznačně a odpovědně zavazuje tuto politiku aktivně prosazovat a společně se zaměstnanci vytvářet bezpečné pracovní prostředí.

Politika BOZP je závazná pro všechny zaměstnance i externí osoby vykonávající činnost na pracovištích společnosti. Je pravidelně přezkoumávána a aktualizována tak, aby odpovídala aktuálním právním předpisům, technologickým změnám a potřebám společnosti. Tím je zajištěno, že zůstává účinným nástrojem podpory bezpečného a zdravého pracovního prostředí.